



Rummelsberger
Diakonie

Kinder, Jugend
und Familie

Das Rummelsberger **PLUS+**
Für Menschen an unserer Seite



jugendhilfe-rummelsberg.de

Inhalt

Das Rummelsberger PLUS+	3
Über uns	4
Einkommens- und Beschäftigungssicherheit	5
Geldwerte Leistungen und Entgeltbestandteile	6
Beruf und Familie	8
Mitarbeiterorientierung als gelebte Unternehmenskultur	10
Fort- und Weiterbildung	10
Betriebliche Gesundheitsförderung	11
Diakonische Angebote und Gemeinschaft	11





Das Rummelsberger **PLUS+**

Sehr geehrte Interessentin, sehr geehrter Interessent,
liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter,

was zeichnet für Sie einen guten Arbeitsplatz aus? Ist es...

A Gehalt

B Soziale (Mehr-) Leistungen

C Lage und Erreichbarkeit

D Arbeitsplatzsicherheit

Es ist sicherlich nicht einfach, auf diese Frage nur eine richtige Antwort zu finden. In der Regel ist es die Kombination verschiedener Faktoren, die aus einem Arbeitsplatz einen guten Arbeitsplatz macht. Mit dieser Broschüre zum Rummelsberger **PLUS+** halten Sie eine kleine Sammlung von „**PLUS+**“-Punkten in der Hand, die die Rummelsberger Dienste für junge Menschen gGmbH als Arbeitgeber sicherlich auch für Sie interessant und attraktiv macht.

Eine unserer Einrichtungen ist auch in Ihrer Nähe. Seien Sie neugierig und schicken Sie uns Ihre Bewerbung.

RDJ Rummelsberger Dienste für junge Menschen gemeinnützige GmbH

Rummelsberg 20a | 90592 Schwarzenbruck
Telefon 09128 50-3707 | Fax 09128 50-2669
jugendhilfe@rummelsberger.net

Über uns

Wer wir sind

Die Rummelsberger Dienste für junge Menschen gGmbH gehören zur Rummelsberger Diakonie e.V., einem führenden Träger der Diakonie in Deutschland. Wir widmen uns seit über 100 Jahren Kindern und Jugendlichen in schwierigen Lebenssituationen. An insgesamt über 20 Standorten in Bayern erhalten täglich rund 2.500 junge Menschen und deren Familien uneingeschränkt individuelle Förderung und Beratung.

Was wir tun

Wir sind für Kinder und Jugendliche von 0 bis 21 Jahren und deren Familien da. Unter dem Motto „Suchet der Kinder Bestes“ bilden, erziehen und fördern wir Kinder in den Kindertagesstätten, Kinderkrippen und in den Häusern für Kinder. Wir bieten außerdem ambulante, teilstationäre, stationäre Hilfen und Beratungsangebote für Kinder, Jugendliche und Familien mit besonderem Förderbedarf. Um die bestmögliche Bildung und Ausbildung für diese Zielgruppe zu ermöglichen, sind unsere Schulen und Berufsschulen entsprechend ausgerichtet. Denn bei uns bekommt jeder eine Chance!

Wie wir arbeiten

Was wir tun und wie wir es tun, hat eine fachliche, wirtschaftliche und diakonische Qualität.





Einkommens- und Beschäftigungssicherheit

Der Dienst in einer diakonischen Einrichtung ist kein Dienstverhältnis wie jedes andere, sondern er ist immer auch dem besonderen Auftrag von Kirche und Diakonie verbunden.

Grundlage für die Schaffung einer eigenständigen Arbeitsvertragsrichtlinie (AVR) für den Bereich der Diakonie in Bayern war und ist der Wille, Arbeitsplätze zu erhalten und diakonische Arbeitsgebiete langfristig zu sichern. Dem fühlen sich auch die Rummelsberger als Mitglied des Diakonischen Werkes Bayern in besonderem Maße verpflichtet.

Die AVR-Bayern stellt ein umfassendes, und dabei trotzdem transparentes Tarifwerk dar, welches den Beschäftigten eine angemessene Vergütung und verschiedene soziale Absicherungen bietet.

Gerade bei jungen Mitarbeitenden und Fachkräften zahlt die Diakonie sogar überdurchschnittlich hohe Gehälter im Vergleich zu anderen Trägern im Bereich Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege.



Geldwerte Leistungen und Entgeltbestandteile (nach AVR Bayern)

✦ **Arbeitgeberfinanzierte Zusatzrente**

bei einer kirchlichen Zusatzversorgungskasse.

Ab dem 6. Beschäftigungsjahr sind die erworbenen Ansprüche unverfallbar.

✦ **Möglichkeit der Entgeltumwandlung**

steuer- und sozialversicherungsbegünstigte Entgeltumwandlung als zusätzliche private Altersvorsorge.

✦ **Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung**

als Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung. Zuschüsse zu den Kosten z. B. bei Heilpraktiker-, Zahnarzt- und Brillenrechnungen. Der Mitarbeiter hat zudem die Möglichkeit über die Bayerische Versicherungskammer eine kostengünstige Zusatzversicherung abzuschließen, die ihn bei den Leistungen teilweise mit Privatpatienten gleichstellt.

✦ **Vergünstigte Zusatzversicherungen**

Möglichkeit des Abschlusses von vergünstigten Zusatzversicherungen (z. B. KFZ, Rechtsschutz, private Haftpflicht, usw.) über unsere Partner Bruderhilfe und die Bayerische Versicherungskammer.



✦ **Einkaufsvergünstigungen**

Berechtigungsscheine sind über die Mitarbeitervertretungen erhältlich. Bei ausgewählten Partnern werden Rabatte von bis zu 20 % gewährt. Weitere Einkaufsvergünstigungen sind über die Rahmenverträge des Diakonischen Werkes Bayern möglich.

✦ **Fahrtkostenzuschuss**

Für bestimmte Einkommensstufen besteht die Möglichkeit der Beantragung eines Fahrtkostenzuschusses. Die Anspruchsvoraussetzungen sind durch eine Dienstvereinbarung geregelt.

✦ **Vergünstigte Personalunterkünfte/Personalwohnungen** (nicht an allen Standorten)

✦ **Jahressonderzahlung**

„Weihnachtsgeld“ in Höhe von 80 % einer Monatsvergütung. Bis zur Vollendung des 1. Lebensjahres des Kindes auch an Mitarbeiter ohne Entgelt während der Elternzeit.

✦ **Jubiläumszuwendung**

Bei 10, 20, 30 und 40 Jahren zurückgelegter Beschäftigungszeit als einmalige, zusätzliche Urlaubstage (3, 7, 12 bzw. 18 Arbeitstage – bezogen auf die 5-Tage-Woche). Die finanzielle Abgeltung ist auf Wunsch des Mitarbeiters möglich.

✦ **Krankengeldzuschuss**

Auf Antrag für eine Zeit von maximal 26 Wochen – je nach Beschäftigungszeit von mindestens mehr als einem Jahr - wird ein Krankengeldzuschuss gezahlt.

- ✦ **Freiwillige soziale Leistungen der Rummelsberger**
bei „runden“ Geburtstagen, Jubiläen, Ruhestand, kirchlicher Trauung, Geburt und Taufe eines Kindes
- ✦ **Vermögenswirksame Leistungen**
nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes
- ✦ **Möglichkeit der Gewährung eines verzinsten Notfalldarlehens**
in Absprache mit der jeweiligen Geschäftsführung
- ✦ **Essenzzuschuss**
vergünstigtes Mittagessen im Rahmen der geltenden gesetzlichen Regelungen zu den Sachbezugswerten

Beruf und Familie

- ✦ **Tariflich geregelter Sonderurlaub/Dienstbefreiung in besonderen Fällen**
 - Anspruch auf unbezahlten Sonderurlaub zwischen 6 Monaten und 3 Jahren zur Betreuung von Kindern unter 18 Jahren bzw. zur Pflege von Angehörigen (wenn es die betrieblichen Verhältnisse zulassen)
 - Dienstbefreiung bei der Geburt des Kindes für den Vater (bezahlt – 1 Tag)
 - Dienstbefreiung bei Betreuung eines im Haushalt lebenden schwer erkrankten Kindes unter 12 Jahren (bezahlt – bis zu 4 Tagen)
 - Dienstbefreiung zur Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger (bezahlt – 1 Tag)
 - Dienstbefreiung bei ehrenamtlicher Mitarbeit in gemeinnützigen und karitativen Projekten (bezahlt – bis zu 6 Tagen)



✦ **Tariflicher Jahresurlaub**

Dieser beträgt bei der 5-Tage-Woche 30 Arbeitstage.

✦ **Buß- und Bettag sowie der 24. und der 31. Dezember**

als zusätzliche freie Tage, sofern diese auf einen Wochentag von Montag bis Freitag fallen.

✦ **Familienbudget**

- Wir subventionieren Plätze von Kindertagesstätten oder Hortplätze bis 100,00 € pro Monat
- Wir bezuschussen einmalig und jährlich schul- und ausbildungsbezogene Aufwendungen (z.B. Schulbücher, Schreibwaren etc.) bis max. 500 Euro und elektronische Geräte, die für die Ausbildung notwendig sind bis 20%.
- Wir bezuschussen externe Ferienangebote für Kinder- und Jugendliche mit max. 300 Euro im Jahr pro Kind. Ferienangebote der Rummelsberger Dienste gGmbH für jungen Menschen sind für Mitarbeiter/innen einmal pro Jahr kostenlos.
- In familiären Notfällen gewähren wir bis zu max. vier zusätzlichen freien Tagen unter Fortzahlung der Vergütung
- einmalige Hilfen bei Anlässen, wie Geburt, Taufe, Hochzeit oder Konfirmation
- Gegebenenfalls Beihilfen aus dem Notfallpool möglich

✦ **Familienorientierte Dienstplanung**

Gemeinsam sind wir ein starkes Team. Wir nehmen Rücksicht aufeinander - insbesondere auf Familien mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen.

✦ **Vorausschauende und kollegiale Urlaubsplanung**

(EDV-technisch unterstützt)

Mitarbeiterorientierung als gelebte Unternehmenskultur

Die Zufriedenheit der von uns betreuten Kinder, Jugendlichen und Familien können wir nur mit zufriedenen Mitarbeitern erreichen. Wir setzen uns für unsere Mitarbeitenden ein. Unsere praxiserprobten Ansätze dabei sind:

- ✦ Leitbild, Führungsgrundsätze, Arbeit mit Zielvereinbarungen, Mitarbeiterjahresgespräch, Besprechungskultur, Mitarbeiterbefragungen, internes Qualitätsmanagement,
- ✦ qualifizierte Einarbeitung mit Einführungsseminar, Fortbildungsplanung, Entwicklungs- und Potentialanalysen, Assessments,
- ✦ Betriebliches Vorschlagswesen (mit Prämienzahlungen)
- ✦ eine starke Mitarbeitervertretung.

Fort- und Weiterbildung

Wir fördern die Fachlichkeit unserer Mitarbeitenden gezielt durch interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, oft sogar mit voller Übernahme der Kosten. Es besteht eine Fülle von Karrieremöglichkeiten, die durch unsere Personalentwicklung unterstützt wird.



Betriebliche Gesundheitsförderung

✦ **Gesundheitsvorsorge**

Betriebliches Gesundheitsmanagement (noch nicht an allen Standorten), Firmenrabatt und Zuschüsse bei Anmeldung bei bestimmten Fitnessstudios*, verschiedene Gesundheitskurse wie Nordic Walking, Aquafitness, Yoga u. a.*, Coaching, Supervision bei Bedarf, Arbeitssicherheitswochen*, Gefährdungsbeurteilungen mit abgeleiteten Präventionsmaßnahmen. (* nicht an allen Standorten)

✦ **Betriebsärztliche Versorgung**

Über unseren starken Partner, die BAD GmbH.

✦ **Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)**

Für Mitarbeitende, die Hilfe im Falle längerer Erkrankungen benötigen.

Diakonische Angebote und Gemeinschaft

✦ **Beratungs- und Seelsorgeangebote**

Über unser Netzwerk Seelsorge, unser Konfliktmanagement, unsere Beschäftigtenschutz- und Gleichstellungsbeauftragten und unser Disability Management.

✦ **Spirituelle Entwicklung**

z.B. durch Diakonische Profilierung und eine geistliche Rüstzeit.

✦ **Gemeinsames Miteinander**

bei Jahresfesten, Mitarbeiterfesten, Betriebsausflügen, kirchlichen Fest- und Feiertagen.



Diese Broschüre stellt die wesentlichen Leistungen für Mitarbeitende der Rummelsberger Dienste für junge Menschen gemeinnützige GmbH zusammen.

Wir weisen jedoch darauf hin, dass ausschließlich

- die einschlägigen Gesetze und Arbeitsrechtsregelungen des Diakonischen Werkes der Evangelischen Kirche in Bayern sowie
- die jeweils gültigen Dienstvereinbarungen einer Gesellschaft oder ihrer Einrichtung für eine Entscheidung über Leistungsansprüche verbindlich sind. Aus diesem Katalog allein sind keine Ansprüche auf Leistungen abzuleiten.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen benötigen, freuen wir uns über Ihre Nachricht an jugendhilfe@rummelsberger.net



Rummelsberger
Diakonie

Kinder, Jugend
und Familie

Familie und Erwerbstätigkeit unter einem Hut?

Familienbudget hilft

Was ist das Familienbudget?

Die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit möchte die Rummelsberger Dienste für junge Menschen aktiv fördern.

Deshalb haben die Geschäftsführung und die Gesamtmitarbeitervertretung gemeinsam eine Dienstvereinbarung verabschiedet.

Ziel der Vereinbarung ist, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen mit besonderen Sozialleistungen zu unterstützen, sowie Hilfe in Notfällen zu bieten.

Wie hoch ist der Etat?

In jedem Wirtschaftsjahr werden 1,0% der steuerpflichtigen Dienstnehmerbruttolohnsumme für familienfördernde Maßnahmen in Form eines Familienbudgets zur Verfügung gestellt.

Wer kann es nutzen?

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- mit Kindern
- mit pflegebedürftigen Angehörigen,
- sowie die sich in einer besonderen Lebenslage befinden.

Bezugsberechtigt ist jede Mitarbeiter und jeder Mitarbeiter im Sinne des §2 AVR-bayern.



Rummelsberger
Diakonie

Kinder, Jugend
und Familie

Sie haben Kinder?

- Wir subventionieren Plätze von Kindertagesstätten oder Hortplätze bis 100,00 € pro Monat
- Wir bezuschussen einmalig und jährlich schul- und ausbildungsbezogene Aufwendungen (z.B. Schulbücher, Schreibwaren etc.) bis max. 500 Euro und Bezuschussung elektronischer geräte die für die Ausbildung notwendig sind bis 20%.
- Wir bezuschussen Ferienangebote für Kinder- und Jugendliche bei externen Anbietern mit max. 300 Euro im Jahr pro Kind. Ferienangebote der Rummelsberger Dienste für jungen Menschen sind für Mitarbeiter/innen einmal pro Jahr kostenlos.

Sie geraten in eine besondere Lebenslage?

- Auszahlung aus dem Notfallpool bis zu 900 Euro
- In familiären Notfällen gewähren wir von bis zu max. vier zusätzlichen freien Tagen unter Fortzahlung der Vergütung

Was muss ich tun?

Lassen Sie sich von Ihrer Dienststellenleitung oder von der MAV beraten, denn die Leistungen von Familienbudget stehen Ihnen zu. Das Antragsformular und die Dienstvereinbarung finden Sie unter Öffentlicher Ordner/allgemeine Informationen/Familienbudget.